

La Comisión Laboral de Utah División de Accidentes Industriales



Guía Sobre el Seguro de Compensación para los Trabajadores



La División de Accidentes Industriales de la Comisión Laboral de Utah ha preparado este folleto para responder a las preguntas los empleados preguntan sobre los beneficios de compensación para los trabajadores. Este folleto le dará conocimiento general del sistema de compensación de los trabajadores. Si necesita más información o tiene preguntas específicas, por favor póngase en contacto con nosotros en:

División de Accidentes Industriales: (801) 530-6800
Llamada Gratuita (800) 530-5090
Llamada Gratuita en Estado (800) 222-1238
Email laborcom@utah.gov

www.laborcommission.utah.gov

Guía Sobre el Seguro de Compensación para los Trabajadores

- ¿Qué es el Seguro de Compensación para los Trabajadores?..... 4
- Elegibilidad para el Seguro de Compensación para los Trabajadores..... 5
- Reportar una Lesión o Enfermedad de Trabajo..... 6
- Beneficios de Compensación para los Trabajadores..... 7
- ¿Puede Reducir mi Beneficios?..... 11
- El Regreso al Trabajo..... 12
- Proveedor Médico..... 12
- Registros Médicos..... 13
- Mudarse Fuera del Estado..... 14
- Re-empleo | Rehabilitación..... 14
- Resolución de Conflictos..... 16
- Acuerdos de Compensación..... 18
- Asentamientos Suma Global..... 19
- Fraude del Seguro de Compensación para los Trabajadores..... 19
- Conclusión..... 20

¿Qué es el Seguro de Compensación para los Trabajadores?

P 1. ¿Qué es el Seguro de Compensación para los Trabajadores?

R Es un sistema de seguro sin culpa establecida por la Legislatura de Utah en 1917. Se paga los gastos médicos y ayuda a compensar la pérdida de salarios para los empleados con lesiones laborales o enfermedades.

P 2. ¿Quién proporciona la cobertura de compensación para los trabajadores?

R Su empleador lo hace, mediante la compra de seguro de compensación o de la obtención de permiso de la División de Accidentes Industriales para "auto-asegurarse".

P 3. ¿Quién paga por la cobertura de compensación para los trabajadores?

R Su empleador. El costo no puede ser deducido de sus salarios.

P 4. ¿Son todos los empleadores obligados a tener seguro de compensación para los trabajadores?

R Casi todos los empleadores deben tener seguro de compensación para los trabajadores. Hay excepciones limitadas de los bienes raíces y la venta de seguros, las pequeñas explotaciones agrícolas, trabajo doméstico y el empleo ocasional de "casual".

P 5. ¿Cómo puedo saber quién es el agente o compañía de seguro de compensación de mi empleador?

R Su empleador está obligado a publicar la dirección y el número de teléfono en su sitio de empleo del seguro de compensación o indicar que se está auto-asegurado. También puede obtener esta información, vaya en línea en www.tinyurl.com/6ue7ny5 y haciendo clic en el "Compcheck" que aparece en la parte derecha de la página o llamando a la División de Accidentes Industriales.

La Elegibilidad para el Seguro de Compensación para los Trabajadores

P 6. ¿Cuánto tiempo tengo que trabajar en un empleo antes de que esté protegido por el sistema de compensación para trabajadores?

R La protección comienza tan pronto como usted comienza a trabajar. Usted tiene derecho a beneficios de compensación por lesiones laborales y enfermedades, incluso si usted ha estado en el trabajo sólo un corto tiempo, o sólo trabaja a tiempo parcial.

P 7. ¿Mi reclamación puede ser negada porque yo era culpable por el accidente?

R No. La compensación para trabajadores es un sistema sin culpa. Sin embargo, la compensación de los trabajadores no cubre las lesiones intencionales o auto-infligidas. La indemnización por discapacidad (*pero no los beneficios médicos*) puede ser negada por las lesiones causadas por el alcohol o el abuso de drogas. Además, la compensación de la discapacidad se puede reducir en un 15% por falta deliberada de utilizar dispositivos de seguridad o seguir las reglas de seguridad.

Nota: La indemnización por discapacidad también se puede aumentar en un 15% si una lesión es consecuencia de incumplimiento voluntario de un empleador a seguir normas de seguridad.

Reportar una Lesión o Enfermedad de Trabajo

P 8. ¿Qué debo hacer si me lesiono en el trabajo o tengo una enfermedad relacionada con el trabajo?

R Reporte la lesión o enfermedad a su empleador inmediatamente. Si usted no reporta una lesión o enfermedad dentro de 180 días, usted puede ser descalificado para recibir beneficios de compensación para los trabajadores.

P 9. ¿Cómo puedo reportar mi lesión o enfermedad?

R Puede utilizar cualquier método para reportar su lesión o enfermedad a su empleador. Es una buena idea para asegurarse de que su reporte se documenta de alguna manera.

P 10. ¿Qué sucede después de reportar una lesión o enfermedad?

R Su empleador o su compañía de seguros tiene 7 días después de recibir el informe que le presente “Primer Informe del Empleador de Lesión o Enfermedad” a la División de Accidentes Industriales. Su empleador o su compañía de seguros deben darle una copia del informe y una declaración escrita de sus derechos y responsabilidades.

P 11. ¿Está mi médico obligado a reportar mi lesión o enfermedad?

R Es necesario que su médico complete “El Informe Inicial del Médico de la Lesión o Enfermedad”, y presentará el informe a la División de Accidentes Industriales dentro de los 7 días de su primera visita. Asegúrese de explicar a su médico **CÓMO**, **CUÁNDO** y **DÓNDE** la lesión o enfermedad ocurrió.

Beneficios de Compensación Para los Trabajadores

P 12. ¿Qué beneficios proporciona el sistema de compensación para los trabajadores?

R Dependiendo de sus circunstancias específicas, la compensación para los trabajadores puede pagar uno o más de los siguientes beneficios.

Asistencia Médica es el costo razonable de la atención médica necesaria para tratar su lesión o enfermedad de trabajo. Esto incluye las visitas a su médico, cuentas de hospital, medicamentos y prótesis. También incluye el reembolso de los gastos de viaje para recibir tratamiento médico. Excepto que se explica en la respuesta a la **Pregunta 27**, usted no es responsable por cualquier costo de esta atención médica.

Compensación Total Temporal se paga por en vez que no puede trabajar debido a una lesión o enfermedad laboral. Sin embargo, no se paga compensación por los primeros 3 días después de una lesión o enfermedad a menos que la discapacidad le impide trabajar por más de un total de 14 días. En ese caso, se le pagará por los primeros 3 días de incapacidad. Este tipo de compensación termina cuando usted regresa a trabajar o llegue a la estabilidad médica.

Compensación Parcial Temporal se paga si su lesión o enfermedad no le permite ganar su salario regular por completo mientras se está recuperando. Por ejemplo, si trabaja menos horas de trabajo o en un trabajo liviano que paga menos que a su trabajo, usted tiene derecho a una compensación por incapacidad parcial temporal, además de su salario.

Compensación de Incapacidad Parcial Permanente se paga si su lesión o enfermedad de trabajo le deja con una incapacidad permanente. Esta compensación comienza cuando el médico determina que usted llega a estabilidad médica; la duración de esta compensación se determina de acuerdo con una "valuación de discapacidad" recibida por su médico.

Compensación de Incapacidad Permanente Total se paga si su lesión o enfermedad de trabajo le deja con una incapacidad permanente que le impide regresar a su trabajo o cualquier otro trabajo que sea razonable disponible para usted.

Nota: Si usted está totalmente incapacitado, también puede ser elegible para beneficios de Seguro Social por incapacidad.

Beneficios en caso de muerte. Si un empleado muere a causa de una lesión o enfermedad laboral, la compensación del trabajador pagará hasta \$ 8000 para gastos de funeral y entierro. Además, el cónyuge del trabajador fallecido, los hijos a cargo y otras personas dependientes pueden tener derecho a pagos mensuales.

P 13. ¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con una valuación de discapacidad?

R Pídale al médico que se lo explique. Si no está de acuerdo, puede solicitar una segunda opinión. Sin embargo, la compañía de seguros no está obligada a autorizar o pagar por una segunda opinión.

P 14. ¿Puede un quiropráctico darme una valuación de discapacidad?

R Sí. Los quiroprácticos pueden dar una valuación de discapacidad de las lesiones en el alcance de sus conocimientos médicos.

P 15. ¿Cuándo comienza los beneficios de compensación?

R La compañía de seguros o el empleador auto-asegurado tiene 21 días después de enterarse de su lesión o enfermedad laboral ya sea a: **1)** comenzar a pagar, **2)** rechazar la reclamación, o **3)** le notificará que se requiere más investigación. Si una investigación adicional es necesaria, la compañía de seguros o el empleador auto-asegurado tiene un adicional de 24 días para aceptar o rechazar la reclamación. Si su reclamación es aceptada, los cheques de compensación por discapacidad son emitidos, generalmente cada dos semanas.

P 16. ¿Cuánto voy a recibir, mientras que yo soy incapaz de trabajar?

R Incapacidad total temporal se calcula en dos tercios del salario semanal de antes de la lesión, más \$ 5 de su cónyuge y \$ 5 cada hijo dependiente máximo de cuatro hijos a su cargo. El máximo de la compensación de incapacidad total temporal no puede exceder el salario promedio semanal de Utah.

Otros tipos de pagos de compensación por incapacidad se calculan un poco diferentes. Para obtener más información acerca de los mínimos y máximos de tasas de discapacidad de compensación, póngase en contacto con la compañía de compensación para trabajadores o visite la sección de Guía de Beneficios de la División de Accidentes Industriales de la página web en www.tinyurl.com/72uswkv y www.tinyurl.com/7emfwxs.

P 17. ¿Qué pasa si tengo dos trabajos, y una lesión en el trabajo o la enfermedad de un trabajo también me impide trabajar en mi segundo trabajo?

R Los salarios perdidos del segundo trabajo se incluirán en el cálculo de la cantidad de su compensación por incapacidad.

P 18. ¿Durante cuánto tiempo voy a recibir compensación por incapacidad?

R Usted recibirá una compensación de incapacidad total temporal, hasta que pueda regresar a su trabajo regular, su empleador le ofrezca adecuado trabajo liviano, o llegar a la estabilidad médica. La duración máxima de indemnización de incapacidad temporal total es 312 semanas.

Nota: Si usted tiene una incapacidad permanente después de que su incapacidad total temporal termina, usted puede tener derecho a una indemnización adicional de compensación por incapacidad permanente.

P 19. ¿Estoy compensado del tiempo y los viajes de tratamiento médico?

R Se le puede pagar beneficios de incapacidad total temporal por el tiempo fuera del trabajo para la atención médica necesaria. Usted tiene derecho al reembolso de los gastos de su viaje para recibir tratamiento médico.

P 20. ¿Mis beneficios del seguro de salud continúan en el trabajo, mientras que yo soy incapaz de trabajar y recibir beneficios de compensación laboral?

R El Acta de Compensación para los Trabajadores de Utah no exige a los empleadores a continuar pagando el seguro de salud mientras que no trabaje. Sin embargo, usted debe hablar con su empleador acerca de la Acta Médica Familiar (FMLA) para ver si se aplica a usted.

Nota: FMLA es una ley federal que requiere que algunos empleadores proporcione hasta 12 semanas de permiso de trabajo no remunerado protegidos a los empleados elegibles por ciertas razones médicas de la familia. Usted puede ser elegible si usted trabajó para un empleador cubierto por lo menos 1,250 horas durante los 12 meses anteriores.

P 21. ¿Cuánto tiempo tengo derecho a atención médica para mi lesión o enfermedad laboral?

R No hay límite de tiempo a su derecho a recibir atención médica necesaria para tratar su lesión o enfermedad de trabajo. Sin embargo, usted debe presentar las facturas de atención médica a su empleador o al seguro de compensación para trabajadores dentro de un año desde la fecha del tratamiento.

¿Puede Reducir mis Beneficios?

P 22. ¿Qué se puede deducir de mi cheque de compensación para los trabajadores?

R Los pagos de compensación para los trabajadores incapacitados no están sujetos a impuestos y, a excepción de manutención de los hijos, no pueden ser embargados para pagar las deudas.

P 23. ¿Se puede reducir o terminar mi compensación de incapacidad?

R No sin el permiso de la Comisión Laboral. El permiso puede ser otorgado en las siguientes circunstancias:

Compensación de Incapacidad Temporal: La Comisión podrá autorizar la reducción o cancelación de la indemnización por incapacidad temporal si se termina trabajo liviano por: **1)** una conducta criminal; **2)** la conducta violenta, y **3)** violación de la seguridad y salud en el trabajo, la licencia, o de las normas de no discriminación, o **4)** no pasa una prueba de droga o alcohol.

Compensación de Incapacidad Permanente Total: La Comisión podrá terminar la compensación de incapacidad permanente total, si usted no puede trabajar solamente debido a **1)** el encarcelamiento, o **2)** no sea elegibilidad legal para trabajar. La Comisión Laboral podrá terminar un laudo definitivo de

la indemnización incapacidad permanente total, si ya no se encuentra totalmente discapacitado.

Nota: Incluso si su compensación por discapacidad se termina, usted todavía tiene derecho a las prestaciones médicas.

El Regreso al Trabajo

P 24. ¿Cuándo puedo volver a trabajar?

R Usted puede regresar a trabajar cuando está en condiciones de hacerlo. Usted debe consultar con su médico y obtener una autorización para trabajar liviano o trabajar tiempo completo.

P 25. ¿Puedo rechazar una oferta de trabajo liviano de mi empleador?

R No. Sin una buena razón si su empleador ofrece adecuados trabajo liviano, está obligado a aceptar el trabajo o el riesgo de perder su compensación por incapacidad temporal.

P 26. ¿Qué pasa si mi médico dice que puedo realizar trabajo liviano y mi empleador no tiene trabajo liviano disponible?

R Si su empleador no le ofrece trabajo liviano, usted tiene derecho a continuar recibiendo beneficios de incapacidad total temporal hasta que un médico determina que usted está en la estabilidad médica o que agote su derecho de 312 semanas.

Proveedor Médico

P 27. ¿Puede mi empleador o su compañía de seguros obligar a ir a un médico o un hospital específico para recibir tratamiento?

R Sólo para la primera visita. Específicamente, si su empleador o compañía de seguros le ha notificado de una "organización de proveedor preferido" (PPO), usted debe ir allí para su primer tratamiento médico, si no lo hace, usted puede ser responsable de una parte del costo del tratamiento inicial.

Pero después de su primera visita a la PPO, usted puede recibir tratamiento de un proveedor médico de su elección, sin costo ningún para usted.

Si usted no ha sido notificado de una PPO, usted puede obtener su tratamiento médico inicial del proveedor de su elección.

P 28. ¿Puedo cambiar de proveedores médicos?

R Usted puede cambiar de proveedores médicos una vez. Usted debe notificar a la empresa o al seguro de compensación del cambio. Una referencia de un proveedor médica a otro no se considera un cambio de proveedores médicos.

P 29. ¿Puedo elegir un quiropráctico como proveedor médico?

R Sí, pero el tratamiento quiropráctico después de los primeros 8 visitas deben ser pre-autorizados por la compañía de seguros.

Registros Médicos

P 30. ¿Estoy obligado a divulgar mis archivos médicos a mi empleador o compañía de seguros?

R Debido a que los registros médicos son necesarios para evaluar y administrar las reclamaciones laborales de indemnización, las compañías de seguros de compensación para los trabajadores y administradores de reclamos de los empleadores auto-asegurados, generalmente tiene derecho, a 10 años de las historias clínicas anteriores. Su empleador no tiene derecho a estos registros.

Más restrictivas se aplican a los registros de los psiquiatras, psicólogos, obstetras, o relacionados de los órganos reproductivos. Usted está obligado a liberar a estos tipos de registros sólo si usted está reclamando beneficios de compensación para estas condiciones o han firmado un comunicado para los registros.

Mudarse Fuera del Estado

P 31. ¿Tengo derecho a beneficios si me mudo fuera del estado?

R Sí, pero usted debe presentar: **1)** “Notificación del Empleado de la Intención de Abandonar/Mudarse del Estado” (*Formulario 044*), y **2)** “Declaración del Médico” (*Formulario 043*) que se ha completado por su médico de Utah. Estos formularios están disponibles en www.laborcommission.utah.gov.

Nota: Incluso si usted se muda a otro estado, la cantidad que se pagará por la atención médica de su lesión o enfermedad de trabajo estarán sujetos a las normas de honorarios médicos de La Comisión Laboral de Utah.

Re-empleo | Rehabilitación

P 32. ¿Puede mi empleador despedirme si no puedo regresar a trabajar debido a una lesión o enfermedad laboral?

R **Acto de Compensación para los Trabajadores de Utah** no prohíbe que un empleador pueda despedir a un trabajador lesionado, si el trabajador no puede desempeñar su trabajo. Sin embargo:

- ▶ Su empleador no puede tomar represalias contra usted por presentar un reclamo de compensación para trabajadores. En *Touchard v La-Z-Boy, Inc.*, 148 P.3d 945 (Utah, 2006), la Corte Suprema de Utah sostuvo que un empleado que ha sido despedido o dado de alta de manera constructiva en represalia por reclamar beneficios de compensación al trabajador puede demandar al empleador para el despido injustificado.

- ▶ La terminación de un trabajador lesionado que es capaz de realizar las funciones esenciales de su trabajo puede violar el **Acto de Discriminación de Utah** y el **Acto Federal de Americanos con Discapacidades (ADA)**.

Nota: Para obtener más información acerca de estas leyes, comuníquese con la División de Antidiscriminación y del Trabajo, (801) 530 - 6801 o llame gratis al (800) 222-1238.

P 33. ¿Qué pasa cuando mi médico me libera para trabajar, pero no puedo hacer el trabajo que estaba haciendo cuando me lesioné?

R Si su médico ha determinado que usted tiene una incapacidad permanente por su lesión o enfermedad de trabajo, usted tiene derecho a una indemnización por discapacidad parcial permanente o total permanente. Además, usted debe verificar con su empleador para ver si hay un trabajo diferente que usted puede hacer que sea dentro de sus capacidades.

P 34. ¿Si mi empleador no me ofrece una posición diferente dentro de mis capacidades, tengo derecho a recibir el mismo salario que ganaba antes de que me lesione o me enferme?

R Su empleador le puede pagar a la tasa del salario de la posición nuevo. Pero como se mencionó en la respuesta a la **Pregunta 33**, usted puede ser elegible para una concesión de una indemnización de incapacidad temporal parcial o la indemnización por discapacidad parcial permanente para ayudar a compensar la diferencia entre sus salarios antiguos y nuevos.

P 35. ¿Mi empleador está obligado a proporcionar un nuevo puesto de trabajo o re-entrenar?

R No, pero usted puede ser elegible para los servicios de rehabilitación a través de la Oficina de Rehabilitación del Estado de Utah.

Continúa en la página siguiente

P 36. ¿Puedo recibir beneficios de desempleo, mientras que estoy recibiendo el seguro de la compensación para los trabajadores?

R Usted no es elegible para beneficios de desempleo mientras se recibe una indemnización de incapacidad temporal total o compensación de la incapacidad permanente total. Usted puede ser elegible para beneficios de desempleo mientras se recibe una indemnización por discapacidad parcial permanente si usted es capaz y disponible para trabajar a tiempo completo y es razonable esperar que puedan conseguir un trabajo a pesar de su discapacidad. Una vez que haya alcanzado la estabilidad médica de su lesión o enfermedad laboral, y son liberados a regresar a trabajar, tiene 90 días para solicitar las prestaciones por desempleo.

Preguntas acerca de los beneficios del seguro de desempleo debe ser dirigida al Departamento de Workforce Services en el **(801) 526-4400** o al número gratuito **(888) 848-0688**.

Resolución de Conflictos

P 37. ¿Qué debo hacer si mi reclamación es denegada?

R En primer lugar, habla con el ajustador de reclamos de la compensación para los trabajadores para averiguar por qué el reclamo ha sido denegado. Es posible que pueda proporcionar información adicional y resolver el problema. Si la compañía de seguros sigue negando su reclamo, usted puede solicitar a la División de Accidentes Industriales para pedir ayuda. Pero si estos esfuerzos no resuelven la disputa y que todavía creé que tienen derecho a beneficios de compensación laboral, usted puede presentar una Solicitud de Audiencia con la División de Adjudicación de la Comisión Laboral. La mediación se llevará a cabo en un intento de resolver la reclamación. Si la reclamación no puede resolverse mediante la mediación, un juez de derecho administrativo a continuación se celebrará una audiencia y emitirá una decisión sobre su reclamo.

P 38. ¿Necesito un abogado?

R Usted no está obligado a contratar un abogado, aunque es posible que decida hacerlo. La División de Accidentes Industriales tiene personal disponible para explicarle sus derechos bajo la Ley de Compensación para Trabajadores de Utah. Para decidir si desea contratar a un abogado, usted debe revisar la publicación "Guía para los Empleados de Apelación y Denegación de Compensación para los Trabajadores", disponible en línea en www.tinyurl.com/ck5s8hs.

P 39. Si contrato a un abogado, ¿cómo se paga mi abogado?

R En la mayoría de los casos, la Comisión requiere a su abogado para aceptar el pago en una "contingencia" - el abogado tiene derecho a pago sólo si usted gana en su reclamo. La Comisión también regula la cantidad de cargos - la Regla de la Comisión Laboral R602-2-4 se refiere a los honorarios de abogados - ir a www.rules.utah.gov/publicat/code/r602/r602-002.htm~V#T4.

Si usted está reclamando beneficios médicos, y menos de \$4,000 dólares en compensación por incapacidad está involucrado, la compañía de seguros o el empleador auto-asegurado por sí mismo puede ser obligado a pagar los honorarios de su abogado. Si su reclamo involucra más de \$4,000 dólares en compensación por incapacidad, los honorarios de su abogado serán deducidos de su compensación por incapacidad.

Acuerdos de Compensación

P 40. ¿Qué es un “Acuerdo de Compensación?”

R Los Acuerdos de Compensaciones se utilizan para registrar al trabajador lesionado y la compañía de seguros de la cuantía de la indemnización por incapacidad temporal y la indemnización por discapacidad parcial permanente que se debe a una lesión o enfermedad laboral. Acuerdos de Compensación se presentará a la División de Accidentes Industriales para su revisión y aprobación de la computación de los beneficios de las partes.

P 41. Firmando un acuerdo de compensación, ¿me impide reclamar una indemnización adicional, o limitar mi derecho a las prestaciones médicas?

R **No.** Firmando un Acuerdo de Compensación usted no perderá su derecho a reclamar una indemnización adicional de la discapacidad, ni la firma de un Acuerdo de Compensación le limitará su derecho a continuar con la atención médica necesarias para tratar su enfermedad relacionada con el trabajo.

Asentamientos Suma Global

P 42. ¿Puede mi compensación por incapacidad sea pagada todo de una vez en una “suma global?”

R Sólo con la aprobación previa de la Comisión Laboral. La “Solicitud de Pago Global o Pago por Adelantado” (Formulario 134) se puede obtener en www.laborcommission.utah.gov. Si un pago global se aprueba, la cantidad se reduce a su valor actual descontado.

P 43. ¿Estoy autorizado a comprometer o resolver el reclamo de mi compensación de trabajadores?

R Sólo con la aprobación previa de la Comisión Laboral. Si un compromiso o acuerdo es aprobado, es final - usted no será capaz de reclamar beneficios adicionales en un momento posterior. Compromisos propuestos y los asentamientos deben ser sometidos por adelantado a la División de Adjudicación de la Comisión Laboral para su revisión.

Fraude del Seguro de Compensación para los Trabajadores

P 44. ¿Es contra la ley para reclamar los beneficios de compensación para trabajadores que no tengo derecho a?

R Bajo la ley de Utah, un reclamo fraudulento de compensación o beneficios médicos es un crimen y de cualquier empleado encontrado culpable de recibir de manera fraudulenta de estos beneficios está sujeta a multas y encarcelamiento.

Conclusión

Esta guía es destinado a proporcionar información general sobre lesiones en el trabajo. Si usted tiene preguntas o problemas con su reclamo de compensación, pídale a su empleador o de la compensación de seguros, o póngase en contacto con nosotros en:

La Comisión Laboral de Utah

División de Accidentes Industriales:	(801) 530-6800
Llamada gratuita	(800) 530-5090
Llamada gratuita en Estado	(800) 222-1238
Email	laborcom@utah.gov

Copias adicionales de la “**Guía Sobre el Seguro de Compensación para los Trabajadores**”, se puede obtener por teléfono o en Internet en: www.laborcommission.utah.gov



La Comisión Laboral de Utah

160 East 300 South, 3er Piso | PO Box 146600
Salt Lake City, Utah 84114-6600
(801) 530-6800 | Llamada gratuita en estado: (800) 530-5090
www.laborcommission.utah.gov